

ОТЗЫВ НАУЧНОГО РУКОВОДИТЕЛЯ

на диссертационную работу Джурахонзода Саодат Джурахон на тему «Совершенствование механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан (на примере службы занятости населения)», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.12 - Экономика труда

Джурахонзода Саодат Джурахон специалист с вполне сформировавшимися научными взглядами по многим проблемам регулирования рынка труда. Ей характерна научная смелость: не боится высказать свою точку зрения, даже если она не совпадает с официальной или общепринятой концепцией. Но при этом она особое внимание уделяет обоснованности собственных положений и формулировок. Всегда ищет альтернативные варианты любого экономического явления и процесса и сопоставляет их между собой. Я считаю, что это один из способов научного, творческого мышления.

Она умеет анализировать явления, старается подходить к ним со всех сторон, определяет тенденцию их развития, долю в совокупности аналогичных явлений, масштабы и т.д. Она очень настойчива в сборе доказательств, проведении расчетов, показывающих её правоту.

Джурахонзода Саодат Джурахон очень активно следит за экономической литературой, как в области общей экономической теории, так и в сфере трудовой занятости и регулирования рынка труда. Вышеизложенные черты характера позволили соискателю выбрать актуальную тему и в срок завершить свою диссертационную работу.

Развитие экономических реформ и обострение социально-экономических проблем на рынке труда требуют разработки качественно нового научного подхода к оценке эффективности развития трудовой занятости, совершенствования механизма регулирования рынка труда, обеспечивающего должное качество жизни населения.

В настоящий период рынок труда Республики Таджикистан

характеризуется высоким удельным весом временных трудовых мигрантов, хронической нехваткой высококвалифицированных кадров по востребованным специальностям при значительном количестве безработных, актуализирует разработку и внедрение адаптированного к потребностям экономики, механизма развития рынка труда. Это задача во все времена продолжает быть актуальной для теоретиков, практиков и правительства Республики Таджикистан.

Так, в «Национальной стратегии развития Республики Таджикистан до 2030 года» предусмотрено, что к 2030 году будет: «обеспечено последовательное сокращение неформальной занятости с доведением доли формальной занятости до 70% от общей численности занятых; в 2030 году в составе занятых 50% мужчин и женщин будут иметь профессиональное образование; уровень работающих людей с инвалидностью к общему количеству людей с инвалидностью к 2030 году составит 15%; повысятся информированность и профессиональная подготовленность относительно работы на внешних рынках труда, а также социальная защищённость трудовых мигрантов и членов их семей».

Актуальность этих проблем не вызывает сомнений избранной Джурахонзода Саодат Джурахон темы диссертационной работы и требует дальнейшего исследования механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан.

Среди множества социально-экономических проблем, порожденных процессами рыночных преобразований в переходных экономиках, особую актуальность приобретает задача формирования адекватного и эффективно функционирующего рынка труда. Именно здесь сосредоточены наиболее болезненные экономические и социальные проблемы переходных обществ: усиление структурных и региональных диспропорций занятости, регрессивные изменения в качестве рабочей силы и мотивации к труду, падение уровня реальных доходов населения, рост безработицы и, как следствие, рост неформальной занятости, сочетающейся с неконтролируемой

рабочей силы в страны ближнего и дальнего зарубежья.

Эти проблемы оказывают все большее воздействие на экономическую и социальную жизнь страны, становятся одним из факторов, сдерживающих структурные и институциональные преобразования в государстве, тормозящих формирование предпосылок для обеспечения макроэкономической стабилизации и дальнейшего экономического роста.

В таких условиях со стороны государства необходима разработка и реализация эффективных мер для проведения экономической и социальной политики, способствующих более эффективному регулированию рынка труда.

Предложенные методологические подходы Джурахонзода Саодат Джурахон и практические рекомендации, содержащиеся в диссертации, обеспечивают значительный экономический и социальный эффект. Реализация предложений и рекомендаций, способствующих нейтрализации негативных тенденций переходного периода, во многом будет зависеть от глубины и степени государственного регулирования рынка труда.

При этом автор исходит из того, что значительная часть пути к совершенствованию механизма регулирования рынка труда в республике уже пройдена. Диссертант внес вклад в теорию развития и совершенствования механизма регулирования рынка труда в Республике Таджикистан. На основе изучения теоретических основ и выявления факторов, влияющих на механизм регулирования рынка труда, подготовлены практические рекомендации по его совершенствованию. Анализом установлено, что современное состояние рассматриваемого вопроса характеризуется отсутствием в отечественной экономической науке адекватно разработанной теории исследуемой проблемы. Все это свидетельствует об актуальности выбранной Джурахонзода Саодат Джурахон темы диссертационной работы.

В современных условиях особое значение приобретают вопросы всестороннего изучения и исследования теоретико-концептуального представления и практико-ориентированной разработки направлений к повышению эффективности деятельности службы занятости, как важнейшего

института рынка труда посредством индикативно-мониторингового подхода за счет усиления информационной составляющей, учитывающих результаты взаимодействия субъектов рынка труда и системы профессионального образования.

Все это требует проведения серьезных научных исследований по вопросам совершенствования механизма регулирования рынка труда Республики Таджикистан. Диссертационная работа Джурахонзода Саодат Джурахон в значительной степени восполняет этот пробел.

В работе рассмотрен широкий круг вопросов, относящийся к теме исследования. В теоретической части диссертации раскрываются содержание базовых понятий рынка труда и трудовой занятости. Диссертант считает, что вопросы совершенствования механизма регулирования рынка труда следует рассматривать в увязке с государственными программами. «В условиях высокого естественного прироста населения и его трудоспособной части и относительно медленного роста создаваемых рабочих мест, проблема удовлетворения потребностей населения в рабочих местах является одной из актуальных проблем развития страны», что ни раз было отмечено в Посланиях Президента Республики Таджикистан Эмомали Рахмона, а также сформулировано в НСР-2030 и ПСР 2016-2020.

Диссертант достаточно подробно изучил объективные предпосылки совершенствования механизма регулирования рынка труда. Результаты исследования показали, что государственное регулирование занятости населения является одним из важнейших факторов обеспечения устойчивого экономического роста любого государства, так как развитие экономики любого государства связано с имеющимися у него человеческими ресурсами и их потенциалом, насколько имеется у них способность к эффективному труду, при этом учитываются имеющиеся условия для их реализации.

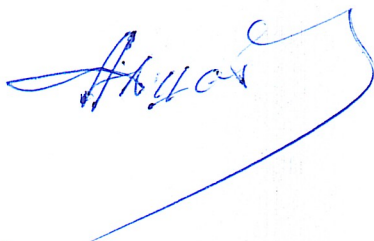
В заключительной части работы приводятся полученные диссертантом в процессе использования выводы и разработанные им рекомендации.

Оценивая работу, в целом, можно отметить, что выполнена большая,

интересная работа, содержащая немало постановок, выводов и практических рекомендаций по узловым вопросам, разработаны предложения по совершенствованию механизма регулирования рынка труда, но самое главное достижение эффективной занятости.

На наш взгляд, представленная работа отвечает требованиям, предъявляемым ВАК при Президенте Республики Таджикистан к кандидатским диссертациям по специальности 08.00.12 - Экономика труда и ее автор вполне заслуживает присвоения ей ученой степени кандидата экономических наук.

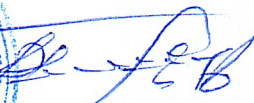
Научный руководитель
доктор экономических
наук, профессор



Джабборов А.Д.

25.08.2023

Заверяю подписи:
Начальник ОК



Пирзода С.С.